



สรุปรายงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
“เสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร”
ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันที่ ๒๘-๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘
ณ เขตห้ามล่าสัตว์ป่าถ้ำน้ำทิพย์ อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด
ดำเนินการโดยสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ
อบรมคุณธรรมและจริยธรรม “เสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร” ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจัดขึ้น ณ เขตห้ามล่าสัตว์ป่าถ้ำผาน้ำทิพย์
อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ
ดำเนินโครงการทุกท่าน ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตาม
โครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

สำนักปลัด
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ได้รับอนุมัติให้ดำเนิน โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม “เสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร” ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓๕,๐๐๐.- บาท ซึ่งได้ใช้งบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองในการดำเนินงานโครงการฯ เป็นจำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐.- บาทและตามบัญชีโอน งบประมาณ จำนวน ๒๑,๐๐๐ บาท รวม ๕๖,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ คณะผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ได้นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ และเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

ผลการประเมินการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้ เข้าอบรมโครงการ จำนวน ๖๑ คน สามารถเก็บแบบสอบถามกับคืนมาได้ จำนวน ๖๑ คน พบว่า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖๑ คน อธิบายได้ดังนี้.-

- เพศ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย มากกว่า เพศหญิง ร้อยละ ๑๖.๔๗ และร้อยละ ๒๐.๗๔ ตามลำดับ
- อายุ ผู้เข้าอบรมมีอายุอยู่ระหว่าง ๓๖ – ๔๕ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๐ รองลงมาอยู่ระหว่าง ๔๖ – ๕๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๐ รองลงมาอยู่ระหว่าง ๒๐ – ๓๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๐ และน้อยที่สุดอายุ มากกว่า ๕๕ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๐

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๖๑ คน

อธิบายได้ดังนี้.-

- ระดับความพึงพอใจ ด้านวิทยากร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านวิทยากร ในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ ความพึงพอใจในรายข้อ สรุปว่า การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน (ข้อ ๑) มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ รองลงมาการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม (ข้อ ๓) ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ และน้อยที่สุด การตอบข้อซักถามในการ ฝึกอบรม (ข้อ ๕) ค่าเฉลี่ย ๓.๗๖

- ระดับความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ ความพึงพอใจรายข้อ สรุปว่า บุรณาการทางความคิดสู่การทำงานเป็นทีม (ข้อ ๔) มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ รองลงมา ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม (ข้อ ๑) ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ และน้อยที่สุด สามารถบอกประโยชน์และ ข้อดีได้ (ข้อ ๒) ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒

- ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร ในภาพรวมมีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๘ ในรายชื่อระดับความพึงพอใจ สรุปว่า สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม (ข้อ ๑) และความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม (ข้อ ๒) มากที่สุด เท่ากันทั้งสองข้อ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ รองลงมาอาหาร และ เครื่องดื่มมีความเหมาะสม (ข้อ ๔) ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒ และน้อยที่สุด ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม (ข้อ ๓) ค่าเฉลี่ย ๓.๖๘

- ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ ในรายชื่อระดับความพึงพอใจ สรุปว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ (ข้อ ๑) มีความมั่นใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ (ข้อ ๒) และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้(ข้อ ๓) มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากันทั้ง ๓ ข้อ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

- สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีความพึงพอใจและประทับใจมากที่สุดในการดำเนินงานตามโครงการ ดังกล่าว มากที่สุด คือ

๑. ด้านวิทยากร คือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ คือ ได้ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมเพิ่มมากขึ้น
๓. ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร คือ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม และความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม
๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้ คือ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้สามารถประยุกต์ใช้งานได้

- สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีความพึงพอใจน้อยที่สุดในการดำเนินงานตามโครงการ คือ

๑. ด้านวิทยากร คือ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม
๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ คือ สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้
๓. ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร คือ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

- สิ่งที่ผู้เข้าอบรมตามโครงการมีข้อเสนอแนะ คือ

เสนอให้มีการจัดฝึกอบรมนอกสถานที่ เพื่อที่จะได้มีเวลาเพียงพอในการฝึกอบรม และมีกิจกรรมดี ๆ ให้สมาชิกสภา อบต. และพนักงานได้มีกิจกรรมร่วมกัน เพื่อที่ได้มีความสามัคคี แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ได้ดียิ่งขึ้น
การจัดสรรแบ่งเวลาอยากให้มีการพักเบรกที่แน่นอนเพราะบางคนมีโรคประจำตัว

รายงานผลการดำเนินโครงการ



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม “เสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร” ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดประชาชนที่สุดและมีบทบาทสำคัญเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง จึงได้จัดทำโครงการฯนี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพขององค์กร ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๔ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
๓.๔ พนักงานครู	จำนวน ๘ คน
๓.๕ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๑ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๖๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการฯ
- ๔.๒ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม
- ๔.๓ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ

- แผนการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๗			ปี พ.ศ. ๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการจัดตั้งงบประมาณ						←→						
๒. ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินการ						←→	←→					
๓. รวบรวมข้อมูลและจัดเตรียมข้อมูลก่อนดำเนินการ						←→	←→					
๔. ดำเนินการ							←→	←→				
๕. ติดตามผลการดำเนินการ/สรุปผล								←→	←→			

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๘-๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ เขตห้ามล่าสัตว์ป่าถ้ำน้ำทิพย์ อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองในการดำเนินงานโครงการฯ จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน.-) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๖๕ ราย x ๘๐ บาท)	๕,๒๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๖๕ ราย x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ)	๔,๕๕๐	
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ ท่าน)(๕ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท)	๖,๐๐๐	
๔	ค่าวัสดุอุปกรณ์ดำเนินการโครงการฯ (จำนวน ๖๑ ราย x ๕๐ บาท)	๓,๑๐๐	
๕	ค่าป้ายไว้นิลโครงการ ๒.๔*๑.๘ เมตร	๕๐๐	
๖	ค่าบำรุงสถานที่	๔,๐๐๐	
	รวม(- สองหมื่นสามพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน.-)	๒๓,๓๕๐	

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.โพธิ์ทอง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์ทอง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และประสบการณ์ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้เห็นภาพลักษณ์ ของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลสามารถตรวจสอบได้

๙.๒. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา การพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานให้มีเป็นข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๙. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรม ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

การประเมินผลโครงการ

๑. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

- เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๒. ขอบเขตของการประเมิน

- ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ จำนวน ๖๑ คน ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง
- ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๓. วิธีการดำเนินการ ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถาม แบบสเกลประมาณค่า ๕ ระดับ แบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๓.๒ วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าความถี่ จำนวนและค่าร้อยละ

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการดำเนินงานตามโครงการ วิเคราะห์หาค่า จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ส่วนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ โดยวิเคราะห์เนื้อหา

๓.๓ การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๔.๕๐ – ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
๓.๕๐ – ๔.๔๙	ระดับความพึงพอใจมาก
๒.๕๐ – ๓.๔๙	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
๑.๕๐ – ๒.๔๙	ระดับความพึงพอใจน้อย
๑.๐๐ – ๑.๔๙	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

สรุปรายงานความพึงพอใจผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม “เสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร” ของผู้บริหาร สมาชิกสภา
อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ
ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

(n = ๘๕)

	ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑. เพศ	ชาย	๓๔	๒๐.๗๔
	หญิง	๒๗	๑๖.๔๗
๒. อายุ	อายุ ๒๐ – ๓๕ ปี	๑๒	๐๗.๔๔
	อายุ ๓๖ – ๔๕ ปี	๑๔	๐๘.๖๘
	อายุ ๔๖ – ๕๕ ปี	๑๒	๐๗.๔๔
	อายุมากกว่า ๕๕ ปีขึ้นไป	๒๔	๑๔.๘๘

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๘ คน อธิบายได้ดังนี้.-

- เพศ กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย มากกว่า เพศหญิง ร้อยละ ๖๗.๗๐ และร้อยละ ๓๒.๓๐ ตามลำดับ
- อายุ ผู้เข้าอบรมมีอายุอยู่ระหว่าง ๓๖ – ๔๕ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๐ รองลงมาอายุอยู่ระหว่าง ๔๖ – ๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๐ รองลงมาอีกอายุอยู่ระหว่าง ๔๖ – ๕๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๐ และน้อยที่สุดอายุมากกว่า ๕๕ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๐

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในด้านวิทยากร ความรู้ความเข้าใจ สถานที่ ระยะเวลาและอาหาร และการนำ
ความรู้ไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

ตารางที่ ๒ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ

(n = ๘๕)

ด้านวิทยากร	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๕๒	๒๖	๗	๐	๐	๔.๕๓	.๖๔๖
มีความชัดเจน	(๖๑.๓๐)	(๓๐.๖๐)	(๘.๑๐)	(๐.๐)	(๐.๐)		
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๕๐	๒๓	๑๒	๐	๐	๔.๔๔	.๗๓๘
	(๕๘.๑๐)	(๒๗.๔๐)	(๑๔.๕๐)	(๐.๐)	(๐.๐)		
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๕๑	๒๕	๙	๐	๐	๔.๔๘	.๖๙๕
	(๕๙.๗๐)	(๒๙.๐๐)	(๑๑.๓๐)	(๐.๐)	(๐.๐)		
๔. การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้	๒๙	๕๖	๐	๐	๐	๔.๔๓	.๔๗๗
	(๓๓.๙๐)	(๖๖.๑๐)	(๐.๐)	(๐.๐)	(๐.๐)		
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๙	๔๐	๑๓	๑๓	๐	๓.๗๖	.๙๘๗
	(๒๒.๖๐)	(๔๖.๘๐)	(๑๕.๓๐)	(๑๕.๓๐)	(๐.๐)		
๖. เอกสารประกอบการบรรยาย	๑๘	๔๓	๑๓	๐	๐	๓.๗๙	.๙๒๖
	(๒๑.๐๐)	(๕๐.๐๐)	(๑๖.๑๐)	(๐.๐)	(๐.๐)		
รวมด้านวิทยากร						๔.๒๒	.๕๕๖

ระดับความพึงพอใจด้านวิทยากร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านวิทยากร ในภาพรวม มีความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ สรุปในรายข้อ มีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน (ข้อ ๑) มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ รองลงมาการเชื่อมโยงเนื้อหา ในการฝึกอบรม (ข้อ ๓) ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ และน้อยที่สุด การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม (ข้อ ๕) ค่าเฉลี่ย ๓.๗๖

(n = ๘๕)

ด้านความรู้ความเข้าใจ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	๒๖ (๓๐.๖๐)	๕๒ (๖๑.๓๐)	๗ (๘.๑๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๒๓	.๕๘๔
๒. สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้	๑๖ (๑๗.๗๐)	๕๖ (๖๖.๑๐)	๑๓ (๑๖.๑๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๐๒	.๕๘๗
๓. สามารถจัดระบบความคิด/ประมวล ความคิดสู่การพัฒนางานอย่างเป็นระบบ	๒๐ (๒๔.๒๐)	๕๒ (๖๑.๓๐)	๘ (๙.๗๐)	๕ (๔.๘๒)	๐ (๐.๐)	๔.๐๕	.๗๓๔
๔. บุรณาการทางความคิดสู่การทำงาน เป็นทีม	๒๗ (๓๒.๓๐)	๕๘ (๖๗.๗๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๒	.๔๗๑
รวมด้านความรู้ความเข้าใจ						๔.๑๕	.๓๐๘

ระดับความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ สรุปในรายข้อ ระดับความพึงพอใจ บุรณาการทางความคิดสู่การทำงานเป็นทีม (ข้อ ๔) มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ รองลงมา ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม (ข้อ ๑) ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ และน้อยที่สุด สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้ (ข้อ ๒) ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒

(n = ๘๕)

ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๘ (๓๐.๖๐)	๕๗ (๖๑.๓๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๒	.๔๗๑
๒. ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ ประกอบการอบรม	๒๘ (๓๐.๖๐)	๕๗ (๖๑.๓๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๒	.๔๗๑
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๗ (๖๗.๗๐)	๒๘ (๓๒.๓๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๓.๖๘	.๘๗๔
๔. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๒๙ (๓๓.๙๐)	๒๙ (๓๓.๙๐)	๒๗ (๓๒.๓๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๐๒	.๘๒๐
รวมด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร						๔.๐๘	.๑๑๙

ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๘ สรุปในรายข้อ มีความพึงพอใจสถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม (ข้อ ๑) ความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์ ประกอบการอบรม (ข้อ ๒) มากที่สุด เท่ากันทั้งสองข้อ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ รองลงมา และ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ และ น้อยที่สุด ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม (ข้อ ๓) ค่าเฉลี่ย ๓.๖๘

(n = ๘๕)

ด้านการนำความรู้ไปใช้	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๒๙ (๓๓.๙๐)	๕๖ (๖๖.๑๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๔	.๔๗๗
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๙ (๓๓.๙๐)	๕๖ (๖๖.๑๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๔	.๔๗๗
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๒๙ (๓๓.๙๐)	๕๖ (๖๖.๑๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๐ (๐.๐)	๔.๓๔	.๔๗๗
รวมด้านการนำความรู้ไปใช้						๔.๓๔	.๔๗๗

ระดับความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้

จากผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ในภาพรวม มีระดับความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ ในรายข้อ มีระดับความพึงพอใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ (ข้อ ๑) มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ใช้ได้ (ข้อ ๒) และสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้(ข้อ ๓) มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากันทั้ง ๓ ข้อ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔

๑๒. ผลที่ได้รับของโครงการ

๑. คณะผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓. ได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

จากการสรุปผลการดำเนินงาน และผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน/กิจกรรมโครงการ และการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม “เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร” ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะเห็นได้ว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองสามารถดำเนินโครงการดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วง บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยสรุปได้จากการตอบรับเข้าร่วมอบรมของบุคลากรเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางเอาไว้ ส่วนในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปน่าจะเป็นในด้านของการให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อไป

ภาคผนวก

ภาพประกอบโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม “เสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร” ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘









