



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเสลภูมิ
จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง		-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอน พนักงานส่วนตำบล	สรรหาพนักงานจ้าง รับโอนย้ายตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป โอนย้ายตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รับโอนย้ายตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	-	-	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒ เมษายน ๒๕๖๘
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑	จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานบุคลากร	การฝึกอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐	๒๘-๒๙ เม.ย. ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร	-	-	๐

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๓
รวม	๓๗

ปัญหา/อุปสรรค

การรับโอนพนักงานตำแหน่งที่ต้องการไม่ได้รับโอน เช่น ผู้อำนวยการกองช่าง นายช่างโยธา ทำให้งานกองช่างไม่มีบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี